

Die Zukunft der Beratung: Aktuelle gesellschaftliche Transformationen und deren Implikationen für die Beratung der Zukunft



Hintergrund: Die Megatrends des Zukunftsinstituts



Die 4 Cluster basieren auf den 12 Megatrends des Zukunftsinstituts. Diese...

- beschreiben komplexe Veränderungsdynamiken der Gesellschaft,
- werden nicht erfunden oder ausgerufen, sondern sind das konzentrierte Ergebnis systematischer Beobachtung, Beschreibung und Bewertung neuer Entwicklungen,
- in ihnen kommen verschiedene Wandlungsbewegungen zusammen: technologische, soziale und ökonomische.

4 zentrale Merkmale von Megatrends:

- ❖ **Dauer:** von mind. 50 Jahre
- ❖ **Ubiquität:** betreffen alle Lebensbereiche und Ebenen der Gesellschaft
- ❖ **Globalität:** auch wenn sie nicht überall gleichzeitig/gleich stark ausgeprägt sind, lassen sie sich früher oder später überall auf der Welt beobachten
- ❖ **Komplexität:** sind vielschichtig und mehrdimensional; ihre Dynamik erzeugen sie auch und gerade durch diese Wechselwirkungen



Im Gegensatz zu z. B. Mikrotrends, Konsum- oder Zeitgeisttrends haben Megatrends großen, epochalen Charakter & Impact: Sie verändern nicht nur einzelne Segmente oder Bereiche des sozialen Lebens oder der Wirtschaft, sondern formen ganze Gesellschaften um - Branchen, Unternehmen, Institutionen, Märkte und letztlich auch jedes einzelne Individuum.

Übersicht der 12 Megatrends

Neo-Ökologie



Gesundheit



Gender Shift



Globalisierung



Konnektivität



Silver Society



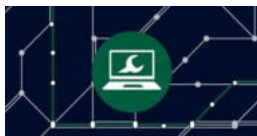
Individualisierung



Wissenskultur



New Work



Mobilität



Urbanisierung



Sicherheit



Die 4 Cluster



Globalisierung, Neo-Ökologie, Urbanisierung, Mobilität

Konnektivität, Wissenskultur, Sicherheit

Gesundheit, Individualisierung, Gender Shift, Silver Society

New Work

Was verbinden Sie mit den Megatrends
Konnektivität/Wissenskultur/Sicherheit?



Konnektivität, Wissenskultur, Sicherheit

- Vernetzung durch Digitalisierung
- Kommunikation und Interaktion
- Soziotechnische Prozesse
- Vernetzte Realität



- Wissen über Welt verändert sich
- Neue Formen der Innovation, des Lernens und Forschens
- Wissen wird Allgemeingut
- Lebenslanges Lernen



- Sicherheit als Prozess
- Strategien im Umgang mit Risiken und Unsicherheit
- Privatsphäre und Datenschutz
- Unsicherheitskompetenz



Die 4 Cluster



Globalisierung, Neo-Ökologie, Urbanisierung, Mobilität

Konnektivität, Wissenskultur, Sicherheit

Gesundheit, Individualisierung, Gender Shift, Silver Society

New Work

Was bedeutet das für Ihre Arbeit als Berater:in?

chancen ergreifen

tolle wow-erlebnisse

spannung und spaß

persönlichkeitsentwicklung

veränderung gestalten

austausch fördern

**IBWF-Trendgespräche:
Konnektivität, Wissenskultur, Sicherheit**

Das wünsche ich
mir vom IBWF

Das wünsche ich
mir von meinen
Mitreiter:innen

Aktive
Gestaltung

Feedback

aktive
Gemeinschaft

Rege
Kommunikation

Fordern
von
Themen

Mehr
Miteinander

mehr
Leidenschaft

Vernetzung ist
Zusammenarbeit

Inspiration

Aktuelle
Information

Keine
Übervorteilung

mehr
Kooperationsbe-
reitschaft

gute
Vernetzung
smöglichkei-
ten

Trends

Fairness

Guten
Umgang mit
den
Unternehmen

gelebte
Kollegialität