

# Personalressourcen im Mittelstand nutzbar machen

Aber wie?  
Eine strukturierte und digitale Personalentwicklung kann helfen.

**S**trukturierte und qualifizierte Personalentwicklung ist für Unternehmen sicher eine der größten Herausforderungen, die es in den nächsten Jahren zu stemmen gilt.

Geeignetes Personal, welches extern gesucht wird, ist immer schwieriger zu bekommen. Daher ist es für Personalverantwortliche zunehmend wichtiger, interne Personalressourcen im Unternehmen besser nutzbar zu machen.

Gerade für kleine und mittelständische Unternehmen ist dies eine besondere Herausforderung. In den letzten Jahren haben Unternehmen im Mittelstand vorwiegend Personalverwaltung im klassischen „Lohnbüro“-Stil betrieben. Nun sollen die Mitarbeitenden dieser „Lohnbüros“ innerhalb kurzer Zeit strukturierte, qualifizierte und digitale Personalentwicklung umsetzen.

Bei diesem Prozess drängen sich viele Fragen auf „Wie beginne ich mit einer strukturierten Personalentwicklung?“, „Auf was muss ich dabei achten?“, „Welche Maßnahmen und Methoden sind geeignet?“, „Welche

digitalen Möglichkeiten lassen sich sinnvoll nutzen?“, „Wie kontrolliere ich den Prozess und die Ergebnisse?“. Diese Fragen und noch viele mehr stellen sich zunehmend mehr Personalverantwortliche aus mittelständischen Unternehmen. Zusätzlich bringen die Fragen ans Licht: Etliche Personalverantwortliche verfügen, bedingt durch ihr Tätigkeitsfeld in den letzten Jahren, über nur wenig bis gar kein Handwerkszeug, um diese Prozesse strukturiert anzugehen und aktiv zu steuern.

Für Unternehmen gilt es, die vorhandenen Wissenslücken schnellstmöglich und mit einfachen Methoden zu schließen, damit die so wichtigen Prozesse aktiv gestaltet und nicht nur verwaltet werden können.

Personalverantwortliche sollten sich als erstes selbst mit dem nötigen Handwerkszeug rund um die Personalführung ausstatten. Vordringend sollten sie praktisches Wissen rund um die Führung und strategische

Weiterentwicklung von Menschen aufbauen und darauf achten, dass die Führungskräfte ihre Aufgabe und Verantwortung in der Personalweiterentwicklung ihrer Mitarbeitenden wahrnehmen und in diesem Bereich eng mit der Personalabteilung zusammenarbeiten.

Zur Erlangung eines Überblicks für die strategische Personalentwicklung im Unternehmen, gibt es für Personalverantwortliche Hilfestellung in Form eines digitalen Personalentwicklungsleitfadens. ([www.mittelstandsberater.de/de/fuer-berater/bundesarbeitskreise/digitalen-wandel-gestalten/moderne-personalentwicklung/](http://www.mittelstandsberater.de/de/fuer-berater/bundesarbeitskreise/digitalen-wandel-gestalten/moderne-personalentwicklung/)). Hier können sie sich Unterstützung holen und die Personalentwicklung projektorientiert umsetzen. Darüber hinaus unterstützen wir Unternehmen und Personalverantwortliche bei der Entwicklung, Konzeptionierung,

Durchführung und Begleitung im Aufbau der Führungskräfte- und Mitarbeiterkompetenzen, sowie der Einführung eines digitalen Wissensmanagement.

Cornelia Jeschek, GF  
PREALIZE® GmbH  
Personal- und Organisations-  
beraterin  
IBWF-Mittelstandsberaterin

Tel.: 09281-540730  
cornelia.jeschek@prealize.de  
www.prealize.de